V wie Vielfalt:

# Was uns unterscheidet, macht uns stark – Sexuelle Identität

27.05.2019

- **Vodafone lebt Diversity und steht für ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld**
- **Unser Motto: ‚Richtige Mitarbeitende an richtiger Stelle – unabhängig von ihrer persönlichen Prägung'**
- **‚Sexuelle Idenität' ist eine von fünf Diversity-Säulen bei Vodafone**

Statistisch gesehen sind etwa 7,4% der Bevölkerung LGBTQ+ (Lesbian-Gay-Bisexual-Transsexual-Queer- und alle anderen). Somit gehört auch in einer Firma ein knappes Zehntel dieser Gruppe an. Oft werden ihnen Vorurteile entgegen gebracht. Im schlimmsten Fall werden sie sogar diskriminiert. Dem stellt sich Vodafone klar entgegen, denn jede und jeder zählt und alle sollen sich zugehörig fühlen. Neben öffentlichen, kommunikativen ‚Statements' gilt es vor allem, Mitarbeitende dafür zu sensibilisieren, offen und vor allem wertschätzend gegenüber jeder sexuellen Orientierung zu sein. Das Unternehmen hat verstanden, dass Mitarbeitende nicht ihr volles Potenzial ausschöpfen können, wenn sie ihre Persönlichkeit verstellen. Durch das LGBTQ+-Netzwerk und deren Allies möchte Vodafone eine Unternehmenskultur schaffen, die Unterschiede schätzt, fördert und respektiert.

## Maßnahmen:

**KONTAKT**

Vodafone Newsroom
+49 211 533-5500
medien@vodafone.com

**WEITERE INFORMATIONEN**

vodafone.de/newsroom
vodafone.de/unternehmen
twitter.com/vodafone_medien

Vodafone GmbH. Die gesetzlichen Pflichtangaben finden Sie hier: vodafone.de/pflichtangaben

- Seit 2014 existiert Rainbow@Vodafone, ein vertrauliches LGBTQ+ & Friends Netzwerk, das auch offen für Heterosexuelle ist
- Benennung eines Geschäftsführers, der für alle LGBTQ+-Belange Ansprechpartner ist. Derzeit: Alexander Saul, Geschäftsführer Enterprise
- Kritische Auseinandersetzung auf allen Mitarbeitenden- und Führungsebenen
- Durch Workshops wird für die Themen LGBTQ+ und Diskriminierung sensibilisiert
- Regelmäßige Diversityumfragen durch die Vodafone-Netzwerke
- Jährliche LGBTQ+ Award Verleihung an Führungskraft, die sich für das Thema stark macht und damit Führungsvorbild ist
- Teilnahme and der LGBTQ+- Job- und Karrieremesse Sticks & Stones
- Teilnahme an Christopher Street Days (CSD's) an verschiedenen Standorten in Deutschland
- Rainbow@Vodafone lädt regelmäßig zum Austausch und zu Diskussion verschiedener Themen ein
- Unterstützung bei Reisevorbereitung durch Aufklärung über LGBTQ+ Akzeptanz im Ausland
- Begleitung von trans Kolleg:innen vor, während und nach ihrer Transition – sofern gewünscht
- Weltweite Unterstützung, Austausch, Trainings, für LGBTQ+ und Unterstützer durch die Vodafone Gruppe

**BEITRAG ONLINE ANSEHEN:** https://newsroom.vodafone.de/unternehmen/diversity-bei-vodafone-offenheit-gegenueber-sexueller-identitaet/

**THEMEN DES BEITRAGS:**

Arbeitgeber | Diversity | Gesellschaft

**AUTOR:**
**Ute Brambrink**
Pressesprecherin

**WEITERE INFORMATIONEN ZU VODAFONE DEUTSCHLAND:** www.vodafone-deutschland.de

**KONTAKT**

Vodafone Newsroom
+49 211 533-5500
medien@vodafone.com

**WEITERE INFORMATIONEN**

vodafone.de/newsroom
vodafone.de/unternehmen
twitter.com/vodafone_medien

Vodafone GmbH. Die gesetzlichen Pflichtangaben finden Sie hier: vodafone.de/pflichtangaben